

DGS ✓

Deutsche Gesellschaft für
Supervision und Coaching

Mitglied



ruth cohn
institut für **TZI**
hamburg/schleswig-holstein

The art of leading

AUSSCHREIBUNG

PRAXISBEGLEITUNG –

ENTWICKLUNGSPROZESSE GESTALTEN

für Führungskräfte, Projektleiter*innen und Berater*innen

**Organisations- und Personalentwicklung mit der
Themenzentrierten Interaktion (TZI)**

© Marianne Schaper

Leitung

Andrea Lye

Eckhard Rauchhaus

**Norddeutschland
Durchgang XIII**

08.07.2026 bis 18.02.2027

PRAXISBEGLEITUNG

ENTWICKLUNGSPROZESSE GESTALTEN

für Führungskräfte, Projektleiter/innen und Berater/innen

Organisations- und Personalentwicklung mit der
Themenzentrierten Interaktion (TZI)

© Marianne Schaper

Die Ansprüche von Kunden und Kundinnen an Produkte und Dienstleistungen sowie der Wettbewerbsdruck steigen, gleichermaßen die Ansprüche von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern an kompetente Führung. Entsprechend nimmt die Komplexität der Arbeitszusammenhänge für alle Beteiligten zu. Qualifikation und Motivation der Mitarbeiter sind als Schlüsselfaktoren für Qualitätssicherung und Geschäftsentwicklung besonders bedeutsam.

Besonders für Führungskräfte, Projektleiter*innen und Berater*innen bedeutet dies ein qualitativ und quantitativ immer anspruchsvoller werdendes Aufgabenspektrum in den Bereichen von Zusammenarbeit und Führung. Gefragt ist zunehmend ein kreativer Umgang mit Entwicklungs- und Veränderungsprozessen, die Fähigkeit, diese zu initiieren, zu begleiten, sie organisatorisch wie personell zu verankern und zielorientiert zu steuern und so neue Unternehmensziele erfolgreich und nachhaltig umzusetzen.

Mit der Jahresgruppe **Praxisbegleitung – Entwicklungsprozesse gestalten** wenden wir uns an Führungskräfte, Projektleiter*innen und Berater*innen,

- die ihre Kompetenzen im Umgang mit Entwicklungsprozessen weiterentwickeln möchten;
- die sich entsprechend den betrieblichen, individuellen und persönlichen Anforderungen Vertiefungen ihres Führungswissens erarbeiten möchten;
- die in einer Gruppe von KollegInnen Austausch, Inspiration und Beratung suchen;
- die konkreten Projekte bearbeiten und voranbringen wollen;
- die einem persönlichen Entwicklungsthema als Projekt nachgehen möchten.



ruth cohn
institut für **TZI**
hamburg/schleswig-holstein

The art of leading

Der langjährige Erfolg des Konzeptes **Praxisbegleitung** basiert auf dem Zusammenspiel und Ineinandergreifen der folgenden Fortbildungsteile:

- Führungskompetenzen und strategisches Management
- Organisations- und Personalentwicklung
- Projektmanagement
- Zielvereinbarungs- und Beurteilungssysteme
- Selbstleitung und Zeitmanagement
- Leiten von Gruppen (Themenzentrierte Interaktion – TZI)
- Führen als Coach
- Beratungs- und Verhandlungskompetenz
- Psychologisches Hintergrundwissen für die Arbeit mit Personen, Gruppen und Organisationen.

Die **Praxisbegleitung** erstreckt sich über einen Zeitraum von rund einem Jahr. In einer Gruppe von Kolleginnen und Kollegen werden die praktischen und theoretischen Fragestellungen aus der jeweiligen Führungstätigkeit und Projektarbeit durchleuchtet, reflektiert und geplant.

Dazu erstellen die Teilnehmenden am Beginn eine Analyse ihrer Arbeitsbereiche und definieren ihre Projekte, die sie während der **Praxisbegleitung** bearbeiten wollen. Durch die direkt auf die jeweilige Organisation bezogene Projektarbeit in den Seminarteilen wird das Zusammenwirken von Strategien, Strukturen, Managementsystemen und Führung transparent. Die Möglichkeiten und Grenzen der konstruktiven Beeinflussung im Unternehmen werden sichtbar. Es ist auch möglich, ein persönliches Entwicklungsthema als Projekt zu wählen.

Themen- und Projektbeispiele sind:

- Professionalisierung der Personal- und Personalentwicklungs-Abteilung eines Betriebes
- Existenzsicherung eines Betriebes durch Finden neuer Geschäftsfelder
- Entwicklung und Umsetzung eines Konzeptes für die Förderung des Führungskräfte-nachwuchs
- Zusammenlegen zweier Bereiche, zweier Gruppen, zweier Abteilungen
- persönliche und methodische Schritte zur beruflichen Weiterentwicklung aus einer internen Funktion in die Selbständigkeit.
- “Ich setze mich durch, handle freier und spreche leicht und verständlich vor großen Gruppen.”

➤ **Sie arbeiten an einem konkreten Projekt**

Basierend auf der Analyse Ihres Arbeitsbereiches bestimmen Sie ein Projekt, das Sie während des Jahres bearbeiten wollen. Durch die direkt auf die jeweilige Organisation bezogene Projektarbeit wird das Zusammenwirken von Strategien, Strukturen, Managementsystemen und Führung in dem jeweiligen Unternehmen transparent und die Möglichkeiten und Grenzen der konstruktiven Beeinflussung im Unternehmen sichtbar. Es ist auch möglich, ein persönliches Entwicklungsthema als Projekt zu wählen.

➤ **Sie beraten sich kollegial in der Gruppe**

Gemeinsam mit KollegInnen durchleuchten, reflektieren und planen Sie die praktischen und theoretischen Fragestellungen ihrer Führungstätigkeit und Projektarbeit. Der während des Jahres entstehende intensive Austausch eröffnet Einblicke in andere Organisationen und Fragestellungen und regt an, Lösungsansätze zu hinterfragen, zu ergänzen und zu übertragen.

➤ **Sie planen verbindliche Maßnahmen und werten Ihre Erfahrungen aus**

Bei jedem Treffen stellen Sie den aktuellen Stand Ihres Führungsthemas oder Projektes vor, reflektieren mit der Gruppe die bei der Umsetzung gemachten positiven und negativen Erfahrungen und gehen mit abgewogenen nächsten Umsetzungsschritten zu sachlichen und persönlichen Aspekten Ihres Führungshandelns wieder in Ihren betrieblichen Alltag. Durch diese kontinuierliche Reflexion und Planung der praktischen Schritte im Unternehmen wird ein sehr hoher Grad von Verbindlichkeit in der Umsetzung des Gelernten und Erarbeiteten erreicht.

➤ **Sie erhalten Supervision**

Neben der kollegialen Beratung erhalten Sie während der gesamten **Praxisbegleitung** individuelle Supervision für die eigenen führungs- und projektbezogenen Fragen.

➤ **Sie entwickeln Ihre Teamfähigkeit weiter**

Ein wesentlicher Entwicklungsteil der **Praxisbegleitung** ist das Arbeiten in der Gruppe. Durch gruppenbezogene Themen und persönliche Rückmeldungen wird Ihre Fähigkeit, im Team zu arbeiten, gefördert und die realistische Wahrnehmung Ihrer Person und Ihrer eigenen Einflussmöglichkeiten geschärft. Das damit gleichzeitig erarbeitete Vertrauen unter allen Teilnehmenden und die im Verlauf der Praxisbegleitung entwickelte Beratungskompetenz wird nach dem Abschluss in der Regel in selbstorganisierten Gruppentreffen weiter genutzt.

Mit InteressentInnen führen wir ein Informations- und Orientierungsgespräch.

Für individuelle Beratungen zwischen den Seminarteilen stehen wir zur Verfügung.

Über die Teilnahme an der **Praxisbegleitung – Entwicklungsprozesse gestalten** stellen wir ein differenziertes Zertifikat aus.

TEILNEHMER/INNEN

Einführungskurs: bis zu 10
Fortlaufende Praxisbegleitung: bis zu 8

TERMINE**6 Termine mit insgesamt 16 Tagen****Einführungskurs**

1) 08. – 10.07.2026
(3 Tage)

Kennenlernen der TeilnehmerInnen, Leiterinnen und des Konzeptes, Einstieg in die Projektarbeit. Am Ende des Einführungskurses treffen die TeilnehmerInnen und die Leiterinnen die Entscheidung über die weitere Teilnahme an dieser Fortbildung / Praxisbegleitung.

4 Folgetreffen

- 2) 24. – 25.08.2026
(2 Tage)
3) 06. -08..10.2026
(3 Tage)
4) 30.11.-01.12.2026
(2 Tage)
5) 17. -18.02.2027
(2 Tage)

Arbeit an den Projekten/Projektsupervision; Vermitteln und Vertiefen von projektbezogenen, theoretischen Inhalten; kontinuierliche, kollegiale Rückmeldungen; individuelle Stärken und Entwicklungspotenziale einschätzen und Kompetenzen für das eigene Arbeitsfeld erweitern.

Abschlusskurs

6) 06.-08.04.2027
(3 Tage)

Rückblick, Vertiefen der erarbeiteten Inhalte und Methoden, individuelle und ggf. gemeinsame Folgeschritte (Peergruppe) planen, Abschied.

Alle Treffen beginnen am ersten Tag um 10.00 und enden entweder am 2. Tag um 17.00 Uhr bzw. am 3.Tag um 16.00 Uhr

Alle Treffen finden statt in einem Seminarhaus im Norden – der genaue Ort wird noch bekannt gegeben.

Die Kosten für Unterkunft im Einzelzimmer, Verpflegung (alle Mahlzeiten) und Tagungspauschale (Raum, Getränke, usw.) betragen je **Tag ca. 95,00**. Diese werden vom Tagungshaus separat in Rechnung gestellt.

KURSKOSTEN

Kosten (nur) für den Einführungskurs

zzgl. MwSt.

€ 990,00

Kosten für die **Gesamt-Fortbildung incl.** Einführungskurs

Firmenzahler
zzgl. MwSt.

€ 5.290,00

Selbstzahler
zzgl. MwSt.

€ 4.890,00

Ermäßigte Kosten für **RCI-Mitglieder** (Ruth Cohn Institut):

zzgl. MwSt.

€ 4.720,00



ruth cohn
institut für **TZI**
hamburg/schleswig-holstein

The art of leading

ANMELDUNG und ZAHLUNGSBEDINGUNGEN

Bitte schicken Sie Ihre Anmeldung an:

Andrea Lye
 Binnenfeldredder 3, 21031 Hamburg
 Fon 040-73092298
 Mobil 015734430977
 andrea.lye@t-online.de

Nachdem Sie die Bestätigung Ihrer Anmeldung erhalten haben, überweisen Sie bitte die Kurskosten für den Einführungskurs oder den Gesamtbetrag der **Praxisbegleitung** auf das folgende Konto:

Eckhard Rauchhaus
 IBAN DE54380707240226310100 BIC DEUTDEDBXXX
 (Deutsche Bank Direktbank)

Bitte beachten Sie:

Wir reservieren Ihnen den Kursplatz für 28 Tage ab Rechnungsdatum. Wenn Ihre Anzahlung bis dahin auf dem Konto eingegangen ist, gilt Ihr Platz als fest gebucht. Sonst wird er nach Ablauf dieser Frist an andere Interessent*innen vergeben.

Abmeldung:

Bei Abmeldung bis acht Wochen vor Kursbeginn wird der ganze Betrag abzüglich € 90 (zuzüglich dann gültiger MwSt.) Verwaltungsgebühr zurückgezahlt. - Bei Abmeldung innerhalb der letzten acht Wochen vor Kursbeginn stellen wir 50 % (zuzüglich dann gültiger MwSt.) der Kurskosten, bei Abmeldung innerhalb der letzten 14 Tage vor Kursbeginn die gesamte Kursgebühr in Rechnung, falls wir den Platz nicht mehr besetzen können. Bei Abmeldung innerhalb der letzten acht Wochen vor Kursbeginn fallen **zusätzlich Ausfallkosten für die Stornierung im Tagungshaus** an. Die Höhe dieser Kosten berechnet das Tagungshaus.

ANMELDUNG

zum Kurs **Praxisbegleitung - Entwicklungsprozesse gestalten**
für Führungskräfte, Projektleiter*innen und Berater*innen
Leitung Andrea Lye und Eckhard Rauchhaus
Termin Zeitraum vom 08.07.2026 bis 18.02.2027

Name

Straße

Wohnort

Telefon / Fax

Beruf / Funktion

Mail (privat/beruflich)

Ich bin damit einverstanden, dass mein Name und meine Anschrift vor Kursbeginn auf einer Teilnehmerliste an die Kursteilnehmer weitergegeben werden: JA NEIN

Datum und Unterschrift:

Die Anmeldung erfolgt durch:

FIRMA / Name

Straße

Ort

E-Mail

Telefon, Fax

Datum und Unterschrift:



ruth cohn
institut für **TZI**
hamburg/schleswig-holstein

The art of leading

Managementberatung Eckhard Rauchhaus



Hamburg

Personal- und Organisationsentwicklung,
Supervision, Beratung, Seminare

- zur Person**
- Diplom-Wirtschaftsjurist (Leuphana Universität Lüneburg)
 - Bankkaufmann
 - Jahrgang 1969

- berufliche Tätigkeiten**
- Berater für Personal- und Organisationsentwicklung seit 2004
 - Supervisor/Lehrsupervisor, Mitglied in der DGsv
 - Change-Management Process Team (*Lufthansa Group CAMPUS, Frankfurt*) 2014-2019



- Trainer (*Lufthansa Flight Training*) 2006-2013
 - Assistent der Geschäftsführung, (*M.Schaper Beratung*)
 - Autorisierungs- und Callcenter-Agent (*Deutsche Bank 24*), Bankkaufmann (*Deutsche Bank*), Steward (*Lufthansa*)
- Fort- und Weiterbildung**
- Supervision und Coaching (DGsv, GwG)
 - Balint-Arbeit für Berater/Supervisoren (psychodynamisch-orientierte Beratung / psychoanalytischer Blick auf die Arbeit in Gruppen)
 - Diplom in Themenzentrierter Interaktion (TZI): Gruppenkonzept für aktives, produktives Leben, Lernen und Arbeiten
 - Beratungs- und Coachingqualifikation für Prozesse der OE und PE
 - Führungsausbildung: „Praxisbegleitung - Entwicklungsprozesse gestalten“ (Jahresgruppe für Führungskräfte, Berater und Projektleiter)
 - Verhandlungsführung nach dem Harvard-Konzept / Mediation
- Beratungsfelder und Tätigkeitsschwerpunkte**
- Supervision, Lehrsupervision und Coaching
 - Organisationsberatung; Umgang mit Widerstand; Leitbildentwicklung
 - Teamentwicklung, Beratung von Gruppen
 - Beratungsqualifikation (u.a. im Fallmanagement)
 - Moderation / Prozessbegleitung / Fortbildung für Ausbilder
 - Kollegiale Beratung (Einführung, Ausbildung, Durchführung)
 - Praxisbegleitung - Entwicklungsprozesse gestalten (Jahresgruppe für Führungskräfte, Berater und Projektleiter)
 - Konfliktmoderation, Konfliktmanagement
 - Führen ohne formale Macht
 - Bildungscontrolling (Einführung, Weiterentwicklung)
 - darüber hinaus Seminare, Workshops z.B. zu Feedback Management, Moderation, Prozessbegleitung, Train-The-Technical-Trainer, Verhandlungsführung, Projektmanagement, Persönlichkeitsentwicklung
- Auftraggeber**
- Firmen und Körperschaften: Banken, Kliniken, IT, soziale Einrichtungen, Industrie, Verwaltung, Verbände, Hochschulen, Fortbildungsinstitute

Anschrift und Kontakt Managementberatung Rauchhaus
Grootiushof, Grootruhe 4, 20537 Hamburg
Mobil +49-170-7701800, Fon +49-40-31993429, Fax +49-3212-1030722
eMail mail@rauchhaus-consulting.de, www.rauchhaus-consulting.de



Andrea Lye



Paartherapie - Coaching - Seminare- Teamentwicklung

- zur Person**
- geboren April 1959
 - verheiratet, 2 Kinder
 - examinierte Gesundheits- und Krankenpflegerin
 - Lehrerin für Pflege
 - Heilpraktikerin für Psychotherapie
 - TZI-Diplom
- berufliche Tätigkeit**
- Intensivpflege in innerer Medizin, Brandverletztenstation, Herz- u. Gefäßchirurgie - BG Unfallkrankenhaus Boberg, LBK Hamburg (bis 2000)
 - Projektmanagerin – Reorganisation klinischer Kernprozesse -Asklepiosklinik Hamburg (bis 2006)
 - Projektmanagement zum Aufbau von Reorganisations- und Kooperationsprojekten - GHD GesundheitsgmbH Deutschland (bis 2010)
 - Durchführung von Personalentwicklungsmaßnahmen seit 2008 GHD GesundheitsgmbH Deutschland (bis April 2022)
 - Konzeption und Koordination und Durchführung von Fort- und Weiterbildungsangeboten
 - Paarberatung und Coaching in eigener Praxis (seit 2012)
- Fort- und Weiterbildung**
- Themenzentrierte Interaktion, Zertifikat 2012 (Diplomabschluss in 2017) - Ruth Cohn Institut
 - Weiterbildung in integrativer Paartherapie und Parenthese- Gesellschaft für integrative Paartherapie und Paarsynthese - 2011
 - Praxisbegleitung - Entwicklungsprozesse gestalten (Jahresgruppe für Führungskräfte, Beraterinnen und Projektleiterinnen) - 2008
 - Therapeutenfortbildung – Umgang Widerstand und Abwehr - 2013
 - Stimmigkeit in der Kommunikation und im Leben - Friedemann Schulz von Thun - 2015
 - Zielcoaching in der Mediation - Anita von Hertel - 2008
 - Werkzeugkasten Konfliktmanagement - Claus Nowak - 2003
- Beratungsfelder und Tätigkeitsschwerpunkte**
- Seminare zur Stärkung der persönlichen-, Führungs- und Sozialkompetenz
 - Beratung zur komplexen Vorhaben - Projektberatung und Coaching
 - Planung und Durchführung von Teamentwicklungsworkshops
 - Paartherapie in eigener Praxis
 - Coaching und psychologische Einzelberatung in eigener Praxis
- Auftraggeber**
- Privatpersonen
 - Unternehmen im Gesundheits- und Sozialbereich
- Anschrift und Kontakt**
- Binnenfeldredder 3, 21031 Hamburg
Telefon: 040 73092298
mobil: 015734430977
e-mail: andrea.lye@t-online.de
www.andrea-lye-coaching.com